

Mødereferat ordinær generalforsamling d. 8. april 2026 på Norddjurs Friskole

Mødedato

Onsdag, den 8. april 2026

Mødested

Norddjurs Friskole

Formand Nikolai Damgaard byder velkommen til årets generalforsamling, vi starter og slutter med en sang.

1 VALG AF DIRIGENT, STEMMETÆLLERE OG REFERENT SAMT GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Velkomst ved formand Nikolai Damgaard og præsentation af bestyrelsens medlemmer.

Klaus Bluhme valgt som dirigent.

Birthe Bech valgt som referent sammen med Carina Damkjær.

Stemmetællere hvis det bliver nødvendigt senere bliver: Pia Visby, Klaus Lund Bakker, Berit Henriksen.

Generalforsamlingen er varslet og indkaldt korrekt og rettidigt.

Dagsorden godkendt, dog med ændring af rækkefølgen. Punkt 4 flytter op som nummer punkt to. Der er indkommet forslag se under punkt 9 på dagsordenen.

Ca. 40 fremmødte til generalforsamlingen.

2 BESTYRELSEN AFLÆGGER BERETNING V. FORPERSON NICKOLAI DAMGAARD

Beretningen er mundtlig.

Beretningen er en fortælling med fokus på det som bestyrelsen har brugt tid på. Økonomi har fyldt en masse i bestyrelsesåret. Sigter efter en bæredygtig økonomi så vi har en god skole langt ud i fremtiden.

Der er flere faktorer som gør, at det har været vanskeligere at få økonomien til at hænge godt sammen. En læreroverenskomst med lønstigning på mere end det forventede, fald i specialundervisningstilskuddet og en nul-løsning på det generelle statstilskud.

På bestyrelsens lørdagen var der stor fokus på skolen økonomi fremadrettet. Der er besluttet at justere forældrebetalingen fra 1. januar. Strukturel beslutning om at indskrive 22 børn i indskolingen fra start af. Det er vanskeligt at få nye elever fra mellemtrinnet. Det påvirker ofte klassens trivsel og også skolens økonomi. Beslutningen er blevet til i tæt samarbejde mellem bestyrelse og medarbejdere.

Vil derudover investerer i flere lærertimer i indskolingen for at styrke sammenholdet. Derudover vil der blive investeret i skolens bygninger for at lave lokaler større.

Specialundervisningstilbuddet på skolen har også været under lup og der arbejdes med en ny løsning for kommende skoleår.

Skolens vedtægter og forretningsorden har også fyldt. Der blev gennemarbejdet og kort tid efter det blev godkendt kom der nye retningslinjer fra STUK. De nye krav ligger meget tæt på det gennemarbejdede. Henning uddyber i praksis senere.

Trods udfordringer kommer skolen ud med et tilfredsstillende resultat for finansåret 2025.

Nickolai fortæller at han ikke genopstiller. Det har været spændende og krævende. Vil gerne takke ledelsen og medarbejderne og forældre for et godt samarbejde. Særligt tak til Henning som har hjulpet. Vil gerne give stafetten videre. Tusind tak for tilliden fra forældrene.

Cecilie Hammerum spørger ind til bygningerne og arkitekt. Nickolai svarer at det drejer sig om en ombygning for at gøre indskolingens lokaler bedre. Der kommer ikke en tilbygning og der vil stadig være plads til Fritteren.

Morten Torp – god forklaring på hvorfor skolepengene steg. Det var fint, hvis den var kommet samtidig med skolepengestigningen.

Sofie Vogt – Specialundervisningen hvordan ser den ud og hvordan skal den se ud fremadrettet? Carina svarer: Hvis et barn får særlig støtte får de 12 lektioner om ugen. Nu giver vi 20 lektioner til hvert trin, så der er mulighed for f.eks. særligt tilrettelagt undervisning for enkelte eller en klasse.

Janine Berger - Ved man hvorfor der er frafald? Nickolai svarer at det kan være mange årsager til hvorfor man flytter. Det kan være trivsel, det kan være flytning, det kan være mange ting. En investering i fremtid at have fyldte klasser.

Mie Secher - Er der overvejelser om at gå tilbage til 20 børn i klassen fra start af hvis økonomien viser sig at være god igen om nogle år?

Anna Birgitte – specialundervisnings kommentar. Har længe ønsket et kvalitetsløft på den front. Har været meget med i overvejelserne. Der er tale om en manøvre som giver specialundervisningen et løft fremadrettet.

3 LEDELSEN AFLÆGGER BERETNING V. SKOLELEDER JESPER BJØRN ANDERSEN

Beretningen er fremlægges mundtligt.

Skolen er for børn og vi skal lave god skole sammen. Vi vil gerne skabe et godt fællesskab sammen med plads til forskellighed. Jesper fortæller om Tante Olga punktet – en sød historie fra hverdagen. De fortæller om hverdagen på skolen og det er en mulighed for kollegerne til at anerkende hinanden.

Gennemgang af året med nedslag fra maj til april med historier fra lejrskoler, skoleafslutning, fælleslejr, OB-rejser til udlandet. Teaterproduktionen som gav afsæt til evaluering af skolens samlede tilbud med særligt fokus på de kreative læreprocesser. Børnene var stolte og det samme var alle de voksne. SFO-cup, OB-bal med tema med Lime som værter.

De erfaringer som børnene får undervejs i et skoleliv er med til at forme dem.

Forældresamarbejdet har stor betydning for skolens hverdag. Det er især når det er udfordrende, at vi skal stå sammen forældre og børn.

Takker Nickolai for sin ordentlighed, indsigt og sparring. Stort tak til paragraf Henning og tak til personalet som passer på værdierne i dagligdagen.

Kommentarer til ledelsens beretning – der er ikke nogen kommentarer.

4 TILSYNSFØRENDE AFLÆGGER BERETNING V. JENS MOSE

Beretningen kommer på skolens hjemmeside når den er skrevet færdig i slutningen af juni.

Alle frie grundskoler skal have en tilsynsførende ifølge loven. En udefrakommende certificeret tilsynsførende skal komme og tilse at undervisningen følger friskoleloven og at børnenes akademiske niveau er på niveau med hvad man almindeligvis kan forvente i folkeskolen. Stå mål med kravet – niveau i engelsk, matematik og dansk og om det svarer til det man almindeligvis kan finde i folkeskolen. Alle skoler skal følge minimumstimetallet for det tre hovedområder humanistiske, naturfaglige og musisk/kreative fag.

Skal vurdere om skolen udviser lighed mellem kønnene, er der demokrati i dagligdagen? Overholdes menneskerettighederne og undervises der heri?

I praksis gør Jens Mose det at han kommer 2-3 hele dage og observerer undervisningen, taler med børnene og taler med de voksne om det der foregår i undervisningen. Får en masse indtryk og vurderer herudfra om de ovenstående krav overholdes.

Det er Jens Moses vurdering at skolen lever op til de krav der stilles af ministeriet til en fri grundskole. Niveauet er som forventet - stå mål med kravet overholdes. Minimumstimetallet overholdes.

Jens oplever en skole hvor læreprocesserne har stor betydning. Han oplever ikke hårdt sprog - det er meget vigtigt. Skriver om sine indtryk i rapporten. Stemningen er god både i det frie rum og i undervisningen. De fysiske rammer er mageløse både indenfor og udenfor.

Tre indtryk fra i år:

Klasseledelse som var demokratisk i en indskolingsklasse. Klare retningslinjer. Børnene blev guidet på en god og ordentlig måde. Indskolingen er nøglen til en god skolekultur.

Oplevede en time med et hav af afbrydelser, de havde vikar. Det er også en del af skolen engang imellem.

Overbygningssituation hvor der ikke var en lærer grundet mødeaktivitet. Der var skrevet en masse på tavlen – opgaver de skulle løse. Det der stod på tavlen var det børnene lavede. God klasse – det virkede åbenbart 😊 Jens blev meget imponeret over børnenes engagement.

Der var ikke spørgsmål fra forsamlingen.

5 FORELÆGGELSE AF DET REVIDERE OG GODKENDTE ÅRSREGNSKAB TIL ORIENTERING V. KASSERER RASMUS SMIDT CHRISTENSEN

Resultatet for 2025 – der er ikke nogen indtægter der er steget ud over skolepengene. Kiggede ind i et hårdt år. Budgetteret med +40.000, ender med +365.000.

Øger likviditeten med ca. 1 mio. Det skyldes flere ting blandt andet et lavere forbrug. Brugt færre penge på vikartimer end forventet. Lykkedes med at komme i mål med et lavere forbrug end forventet.

Har valgt ikke at afskrive lærernes pc'ere men haft en straks udgift. Lejrudgifterne bliver budgetteret med maks. men det er ikke brugt det hele. Sponsorindtægter og fondsmidler fra legepladsen er kommet som indtægt på 2025. Udgiften til legepladsen blev afholdt i 2024.

Likviditetsmæssigt – brug for likviditet. Investere i skolens infrastruktur – det skal være rentabelt. Opgradere og investere i bæredygtig energi. Investere i forbedring på bygninger. Vil gerne investere i at have 2 lærere i flere timer i indskolingen. Derudover er der en lønpolitik, som gør at vi skal være lønsammenlignelig med folkeskolen og det skal der bruges penge på fremadrettet.

Nøgletallene for 2025

Overskudsgrad – skal vise et tal på minimum 2-3%. Viser 2% så det er fint og vi skal tilbage til 2021 for at fremvise det.

Nøgletallet for årselever pr. lærerårsværk viser 9,8 – det er meget lavt, også for lavt. Det er et tal som der skal gøres noget ved. Dette tal kan øges ved at fjerne lærere eller øge antallet af elever. Pejlemærket er 12 elever pr. lærer.

Kommentarer skrives herunder

Vivi Bay – hvad dækker de andre indtægter over, der er en stigning på? Rasmus vender tilbage skriftligt på et senere tidspunkt.

Morten Torp – hvad kunne være fint at nå op på med nøgletallet for årselever? Rasmus svarer at den gerne skal op på 12 igen.

Louise Westrup – er en af grundene til de ekstra penge at skolerejserne ikke bruges maksimalt ud? Er der justeret i de penge man får til at rejse for fra skolen? Rasmus fortæller at der er justeret og det har der ikke været i mange år. Der er afsat flere penge til rejseaktivitet.

Daniel Lilleris – lærernes løn, hvor langt er vi fra? Eskild svarer at ca. 10% fra det som man får i folkeskolen. Nikolai svarer at der er lavet en lønpolitik som sikrer en gradvis stigning fremadrettet. Vil gerne beholde den gode lærerstab. Jesper svarer, at vi gerne vil være sammenlignelige med andre lilleskoler.

Cecilie Hammerum – skolepenge og rejser. Hvis de ikke bruger alle pengene går de så videre til næste år? Rasmus svarer ja 😊

Maria – kan man i vedtægterne sikre at skolepengene stiger automatisk årligt. En indeksering årligt. Henning svarer at det er skrevet ind i forretningsordenen, at der er mulighed for at hæve sommer og januar så man ikke skal spørge.

6 FORELÆGGELSE AF DET VEDTAGNE BUDGET TIL ORIENTERING V. KASSERER RASMUS SMIDT CHRISTENSEN

I budgettet for 2026 viser tilskuddet ikke en stigning. En lille stigning, men ikke på samme niveau som tidligere. Specialtilskuddet forventer vi ikke stiger igen.

Viser små +300.000 i overskud. Budgetteret med 250.000 til vedligehold af bygningerne – det er en stigning for det er der behov for også fremadrettet. Renoveringsprojektet i indskolingen skal tages af likviderne.

7 VALG TIL BESTYRELSESMEDLEMMER

Der er 3 fra bestyrelsen på valg

Nickolai Damgaard – på valg og modtager ikke genvalg

Henning Meisler – på valg og modtager ikke genvalg

Ann-Sophie Kierkegaard – på valg og modtager genvalg

Rasmus Smidt Christensen – ikke på valg

Anja Munch Hansen – ikke på valg

Jesper Lund – ikke på valg

Kasper Nygaard – ikke på valg

Følgende stiller op til Bestyrelsen:

Ann-Sophie Kierkegaard

Søren Berg

Brian Aagaard

Regitze Brodersen

Følgende blev valgt ind og fik klapsalver:

Ann-Sophie Kierkegaard

Søren Berg

Regitze Brodersen

8 VALG AF SUPPLEANTER

1. suppleant Daniel Lilleris – på valg
2. suppleant Vivi Bay Jacobsen – på valg
3. suppleant Morten Torp – på valg

Følgende stiller op som suppleanter

Maria Merle

Nicoline Holleufer

Jacqueline Andersen

Følgende blev valgt ind som suppleanter til bestyrelsen:

1. suppleant - Maria Merle Kildahl
2. suppleant - Nicoline Holleufer
3. suppleant - Jacqueline Andersen

Inden næste bestyrelsesmøde vælger suppleanterne hvem der er 1., 2. og 3. suppleant og giver besked til kontoret om rækkefølgen.

Bestyrelsen konstituerer sig på førstkommende ordinære bestyrelsesmøde den 28. april 2026.

Tillykke med valget.

9 BEHANDLING AF INDKOMNE FORSLAG

Vedtægtsændringer fremsat af bestyrelsen v. Henning Meisler

På sidste års generalforsamling blev vedtægterne vedtaget efter en lang proces i bestyrelsen.

STUK har en standardvedtægt som alle frie grundskoler skal overholde. Den skal fremlægges for generalforsamlingen som skal godkende dem og dernæst skal STUK godkende dem.

Der er ganske få ændringer fra den som vi havde før, men mindre teksttunge og mere juridisk funderet.

Forretningsordenen som bestyrelsen skal overholde indeholder alle de overvejelser man kan have i forbindelse med sit arbejde som bestyrelsesmedlem.

Vedtægterne vedtages af forældrekredsen på dette års generalforsamling.

Uddybning af lilleskolekonceptet i perspektivet af beslutningen om klassestørrelser v. Cecilie Hammerum

Undrer sig over hvordan man kan se lilleskolen i klassestørrelsen. Fortællingen er at klassestørrelsen stiger fordi vi forventer et frafald undervejs i skoleforløbet og der kommer ikke nye børn. Hvis der er mistrivsel og en årgang, som har brug for hjælp, hvorfor investerer vi så ikke penge i det vi har. Skolepengene er steget med 36% over en femårig årrække. Hvad kan vi gøre? Cecilie undrer sig over hvorfor vi ikke investerer i de børn vi allerede har.

Nickolai kommenterer at Cecilie har ret. Der har ikke været råd til investering i kurser, uddannelser. De ekstra børn skal give skolen råd til investeringer i kurser, bøger osv.

Kasper – vi er en virksomhed som skal køre rundt. Hvis vi ikke kan få flere penge ind så må vi finde løsninger til at få flere penge.

Rasmus – hvis det økonomisk ikke kan løbe rundt så lukker virksomheden. Der hvor trivslen er højest er der hvor der er flest børn.

Nicolai – vi skal have økonomisk overskud til at kunne investere.

Morten Torp – er der data på hvorfor børn stopper på skolen? Hvis vi kunne fastholde vores elever så var der ikke behov for flere penge/flere børn i klasserne.

Jesper svarer at skolen for 1,5 år siden investerede i en trivselsmedarbejder som på en daglig basis arbejder med trivsel på hele skolen.

Daniel Lilleris – vi skal have en god historie ud at leve.

Spørgsmål til Jesper om, hvad der bliver brugt penge på til lærerne. Hvad gør vi for at højne lærernes kompetencer. Nickolai svarer at personalet deltager i kursusaktivitet. Daniel - trivsel i den enkelte klasse har ikke noget med bestyrelsen opgave at gøre.

Ønske om at der blev kommunikeret mere ud i forhold hvilke tiltag der er ude at gå i de enkelte klasser.

Nickolai: Der forventes ikke et frafald, men historisk set er der et frafald i løbet af skolelivet. Revisor satte lys på lærer/eleveratio som er for lav og det skal der gøres mere ved.

Cecilie siger at vi har dygtige lærere og der er investeret i trivsel, men åbenbart ikke nok.

Henning - der har været konstateret frafald og kan man sætte ind tidligere. Der er arbejdet på at få fyldt op efter indskolingen. Det er nærmest umuligt at finde nogen som vælger skolen til på mellemtrinnet og frem. Dem der vil flytte er der årsager til, at man vælger et andet tilbud fra. Indskolingen er den mulighed der er for at give et økonomisk frirum.

Louise Vestrup og Jacqueline - Da Lime var små var de nogle værre nogle og meget udfordrede. Og nu går de i 8. klasse og de er skønne. Der skete et skifte, da de ramte overbygningen. Alle klasser vil opleve udfordringer og bump på vejen. Der er hjælp at finde og tiden arbejder for børnene.

Maria - sort er en lille klasse. Det har ikke gavnet at de er små, det ville være fint at de var flere i klassen fra starten af og trivslen ville sikkert have været bedre med flere i klassen. Et hold tvillinger som flyttede til Sjælland - det handlede ikke om trivsel.

Der har været mange input og ledelsen og bestyrelsen har lyttet til alt hvad der bliver sagt. Vi ønsker alle at vores børn trives. Nogle gange skal en forældregruppe samarbejde og hjælpe skolen i dialog med at sikre trivslen i klassen.

Dialog - det er meget vigtigt med dialog, åbenhed og gennemsigtighed. Det er vigtigt at forældrene har kendskab til hvad der foregår og hvilke forventninger der er. Opfordring til kommunikation tilbage til forældrene om hvad der kommer til at foregå fremadrettet. Det er vigtigt at man som forælder bliver taget alvorligt og information kommer tilbage til forældre.

Vigtigt at man byder sig til som forældregruppe og hjælper til i en gensidighed sammen med skolen.

10 EVENTUELT

Sofie – øv at det bliver en træls fortælling. Hvis der er noget vi kan så er det dialogen og den skal vi værne om. Døren er åben og det er vigtigt. Godt at bestyrelsen er synlig i dagligdagen.

Nickolai slutter generalforsamlingen og takker dirigenten med klapsalver og en vingave og referenten med klapsalver og en vingave. Vingave til Nickolai og Henning og tak for deres indsats. Vi hjælpes ad med at rydde op.

Punkt udenfor dagsordenen rettet til forældrekrædsen

Valg af tilsynsførende for den kommende periode

Bestyrelsen peger på Jens Mose. Det er en enig forældrekræds der peger på Jens Mose som tilsynsførende for skoleåret 2026/2027 og 2027/2028.

21.04.2026



KLAVS BLUHME KNUDSEN